



ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ

ΦΙΛΙΠΠΟΣ ΦΟΡΤΩΜΑΣ

Βουλευτής Κυκλάδων – ΝΕΑ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΑΝΑΦΟΡΑ

Προς τον Υπουργό Εσωτερικών, κ. Θεόδωρο Λιβάνιο

Θέμα: Υποστελέχωση και καθημερινές δυσχέρειες στην εκτέλεση των καθηκόντων υπαλλήλων των Δήμων Κυκλάδων – Αίτημα λήψης μέτρων

Καταθέτω ως αναφορά σύμφωνα με το άρθρο 125 του Κανονισμού της Βουλής την επιστολή των Σωματείων και Συλλόγων Εργαζομένων Δήμων Κυκλάδων που απευθύνθηκε στις 22 Ιουλίου 2025 μεταξύ άλλων προς τον κ. Υπουργό Εσωτερικών, την Περιφερειακή Ένωση Δήμων Νοτίου Αιγαίου, την Περιφέρεια Νοτίου Αιγαίου, τους βουλευτές Κυκλάδων και τους αρμοδίους Δημάρχους.

Τα σωματεία των εργαζομένων απευθύνουν έκκληση προς κάθε αρμόδιο για μία σειρά παραγόντων που καθιστούν εξαιρετικά δυσχερή την εκτέλεση των καθηκόντων τους. Οι παράγοντες αυτοί είναι οι κάτωθι:

1. Γεωγραφική απομόνωση με αραιή διασύνδεση εκτός τουριστικής περιόδου
2. Σοβαρές ελλείψεις γιατρών και νοσοκομειακών υποδομών
3. Καθυστερήσεις διακομιδής επειγόντων περιστατικών
4. Εξαιρετικά υψηλό μεταφορικό κόστος και δυσλειτουργία μεταφορικού ισοδύναμου
5. Εξαιρετικά υψηλό κόστος ζωής γενικά.

Όλα τα ανωτέρω δε, οδηγούν με μαθηματική ακρίβεια στο τελευταίο και σοβαρότερο πρόβλημα:

6. Υποστελέχωση με αδυναμία κάλυψης των θέσεων λόγω όλων των ανωτέρω ζητημάτων που προαναφέρθηκαν.

Όπως καθίσταται σαφές, πρόκειται για έναν φαύλο κύκλο που απαιτεί γενναία και σοβαρή πολιτική βούληση για να μπορέσει να ανατραπεί και να οδηγήσει εκ νέου σε ενίσχυση των υπηρεσιών με το απαραίτητο ανθρώπινο δυναμικό.

Η ενίσχυση της εντοπιότητας με 40 μόρια στην πρόσφατη τροποποίηση του νόμου του ΑΣΕΠ ήταν πράγματι ένα γενναίο βήμα προς την κατεύθυνση αυτή και αναμένουμε να δούμε τα αποτελέσματά του μέτρου.

Ωστόσο το πρόβλημα παραμένει και η κατάσταση επιδεινώνεται.

Κατόπιν των ανωτέρω, παρακαλούμε όπως μας ενημερώσετε για τις ενέργειές σας στην κατεύθυνση της ικανοποίησης του αιτήματος για την θέσπιση επιδόματος νησιωτικότητας καθώς και για τις ενέργειές σας στην κατεύθυνση της τροποποίησης του τρόπου πρόσληψης στους Δήμους των Κυκλάδων με στόχο την μεγαλύτερη ευελιξία στην κάλυψη θέσεων.

Αθήνα, 31 Ιουλίου 2025

Ο αναφέρων Βουλευτής

Φίλιππος Φόρτωμας

Σωματεία/Σύλλογοι
Εργαζομένων
Δήμων Κυκλάδων

ΠΡΟΣ: **1)** κ. Υπουργό Εσωτερικών

2) Περιφερειακή Ένωση Δήμων Νοτίου Αιγαίου

3) κ. Δημάρχους Δήμων

Άνδρου, Ανάφης, Θήρας -Θηρασιάς, Ίου, Μήλου, Μυκόνου, Νάξου Μικρών Κυκλάδων, Πάρου - Αντιπάρου, Σίκινου, Σύρου – Ερμούπολης, Τήνου, Φολεγάνδρου

4) Περιφέρεια Νοτίου Αιγαίου

5) κ.κ Βουλευτές Κυκλάδων

6) ΠΟΕ ΟΤΑ

7) ΠΟΠ ΟΤΑ

8) Μέλη Σωματείων -Συλλόγων

9) Μ.Μ.Ε

Αξιότιμες Κυρίες και Αξιότιμοι Κύριοι,

Οι υπάλληλοι των νησιωτικών Δήμων αντιμετωπίζουμε σημαντικές δυσκολίες στην καθημερινότητά μας.

Οι ιδιαιτερότητες της νησιωτικότητας, σε συνδυασμό με την απόσταση από το ηπειρωτικό κέντρο, δημιουργούν σύνθετα κοινωνικά και οικονομικά προβλήματα, που καθιστούν τη διαβίωση ιδιαίτερα απαιτητική.

Με τις δυσκολίες να εντείνονται κατά τους χειμερινούς μήνες ειδικά σε μικρότερα και απομονωμένα νησιά όπως :

Έλλειψη νοσοκομείων και εξειδικευμένων γιατρών καθώς πολλά νησιά διαθέτουν μόνο αγροτικά ιατρεία ή μικρά Κέντρα Υγείας με αποτέλεσμα την μετάβαση σε άλλες πόλεις με ότι αυτό συνεπάγεται (δαπάνη στέγασης, σίτισης, εξόδων συνοδών)

Καθυστέρηση διακομιδής σε επείγοντα περιστατικά, ειδικά αν οι καιρικές συνθήκες δεν την επιτρέπουν.

Αραιά δρομολόγια εκτός τουριστικής περιόδου, κακές καιρικές συνθήκες που συχνά διακόπτουν την συγκοινωνία.

Κόστος μετακίνησης με πανάκριβα εισιτήρια και με ένα Μεταφορικό Ισοδύναμο απρόβλεπτο.

Το κόστος ζωής στα νησιά είναι υψηλότερο σε σχέση με την ηπειρωτική Ελλάδα.

Οι τιμές των βασικών αγαθών και των καυσίμων είναι αυξημένες λόγω του κόστους μεταφοράς.

Οι μισθοί των εποχιακών ιδιωτικών υπαλλήλων στα νησιά είναι τόσο δυσανάλογοι με τους

εποχιακούς υπαλλήλους των Δήμων, που δεν προτιμάται η εργασία στους Δήμους ούτε καν για εποχιακή απασχόληση.

Οι δημοτικοί υπάλληλοι των νησιών είμαστε εξουθενωμένοι.

Μέσα σε όλα αυτά έρχεται να προστεθεί η υποστελέχωση των δημοτικών υπηρεσιών.

Πολλοί νησιωτικοί δήμοι λειτουργούν με ελάχιστο προσωπικό, γεγονός που επηρεάζει άμεσα την ποιότητα των παρεχόμενων υπηρεσιών προς τους πολίτες.

Η αδυναμία κάλυψης θέσεων, είτε λόγω γεωγραφικής απομόνωσης είτε λόγω έλλειψης κινήτρων για τους εργαζόμενους, είτε λόγω μετατάξεων σε άλλους δημόσιους φορείς λόγω καλύτερου μισθολογίου και λιγότερου φόρτου εργασίας, οδηγεί σε καθυστερήσεις στην εξυπηρέτηση, δυσκολίες στην υλοποίηση έργων υποδομής και γενικότερα σε διοικητική δυσλειτουργία.

Παράλληλα, το προσωπικό που υπηρετεί στους νησιωτικούς δήμους αναγκάζεται συχνά να καλύπτει πολλαπλούς ρόλους, με αποτέλεσμα την υπερφόρτωση και την επαγγελματική εξουθένωση.

Αυτό έχει άμεσο αντίκτυπο τόσο στην αποτελεσματικότητα της διοίκησης όσο και στην καθημερινότητα των κατοίκων, οι οποίοι στερούνται βασικών υπηρεσιών.

Έχετε αναρωτηθεί γιατί με το Ενιαίο Σύστημα Κινητικότητας οι δημοτικοί υπάλληλοι ήταν οι πρώτοι και οι περισσότεροι που αποχώρησαν από τους οργανισμούς τους ?

Οι δημοτικοί υπάλληλοι των νησιωτικών Δήμων θεωρούμε ότι είναι επιτακτική ανάγκη να δώσετε την προσοχή σας και ιδιαίτερα **την στήριξή σας** στα δύο μεγάλα προβλήματα που μας ταλανίζουν

την οικονομική δυσχέρεια που προκαλείται στην καθημερινότητά μας ως κάτοικοι νησιωτικών περιοχών, όπου ζητούμε **να θεσμοθετηθεί ένα επίδομα νησιωτικότητας**, &

την υποστελέχωση των υπηρεσιών, όπου ζητούμε **την τροποποίηση στον τρόπο πρόσληψης μόνιμου προσωπικού νησιωτικών δήμων** έτσι να υπάρχει περισσότερη αυτονομία και ευελιξία σε αυτό.

Με εκτίμηση και προσδοκία για την θετική εξέταση των αιτημάτων μας, αναμένοντας την υποστήριξή σας.

Με τιμή

Σύλλογος Εργαζομένων Δήμου Άνδρου

Σύλλογος Εργαζομένων Επαρχίας Θήρας ΝΠΔΔ και ΛΤ αυτών (Θήρα, Θηρασιά, Ανάφη, Ίο, Σίκινο Φολέγανδρο)

Σωματείο Εργαζομένων Δήμου Μυκόνου

Σύλλογος Εργαζομένων ΟΤΑ Μήλου

Σύλλογος Εργαζομένων Δήμου Νάξου και Μικρών Κυκλάδων

Σύλλογος Εργαζομένων Πάρου – Αντιπάρου

Σωματείο Εργαζομένων Δήμου Σύρου-Ερμούπολης

Σωματείο Εργαζομένων Δήμου Τήνου